Lextenso

BULLETIN JOLY TRAVAIL

ACTUALITÉ DU DROIT SOCIAL

À LA UNE

DOSSIER

Droit et pratique des relations de travail à l'épreuve des systèmes d'IA → PAGE 35

Sous la coordination scientifique Anaëlle DONNETTE

CONTRAT DE TRAVAIL

Accord de performance collective et maladie professionnelle : les limites du droit de licencier → PAGE 3

Pauline FLEURY

Chronique Temps de travail → PAGE 17

Xavier AUMERAN, Florence BERGERON et Gwennhaël FRANÇOIS

KIOSQUE Lextenso

Votre revue OFFERTE sur tous vos écrans

NOVEMBRE 2026 - N° 11

Directeurs scientifiques

Gilles Auzero,
professeur à l'université de Bordeaux

Grégoire Loiseau,
professeur à l'école de droit de la Sorbonne (Paris 1)

Comité scientifique

Dominique Asquinazi-Bailleux,
professeure émérite à l'université Jean Moulin (Lyon 3), membre de l'équipe Louis Josserand

Xavier Aumeran,
professeur à l'université Jean Moulin (Lyon 3), équipe de recherche Louis Josserand

Gilles Auzero,
professeur à l'université de Bordeaux

Florence Bergeron,
professeur à l'université de Montpellier et directrice de l'École de droit social de Montpellier (EDSM)

Arnaud Casado,
docteur en droit privé et sciences criminelles, maître de conférences à l'institut des sciences sociales du travail (ISST), membre de l'institut de recherche juridique de la Sorbonne (IRJS)

Alexandre Charbonneau,
maître de conférences à l'université de Bordeaux, directeur de l'Institut du travail de Bordeaux

Gwennhaël François,
professeur de droit privé à l'université Clermont-Auvergne, centre Michel de l'Hospital (UPR 4232)

Marion Galy,
maître de conférences à l'université Bretagne Sud, Lab-LEX (EA7480)

Julien Icard,
professeur à l'université Paris-Panthéon-Assas, codirecteur du Laboratoire de droit social à l'université Paris-Panthéon-Assas

Morane Keim-Bagot,
professeur à l'école de droit de la Sorbonne (Paris 1)

Grégoire Loiseau,
professeur à l'école de droit de la Sorbonne (Paris 1)

Arnaud Lucchini,
maître de conférences à l'université Sorbonne-Paris-Nord (IRDA et EDSM)

Christophe Mariano,
maître de conférences à l'université Clermont Auvergne, Centre Michel de l'Hospital (UPR 4232)

Arnaud Martinon,
professeur à l'université Paris-Panthéon-Assas, co-fondateur du Bulletin Joly Travail

Vincent Orif,
maître de conférences à l'université Sorbonne-Paris-Nord, membre de l'IRDA

Sébastien Ranc,
maître de conférences à l'université de Toulouse Capitole

Simon Riancho,
maître de conférences à l'université Paris-Panthéon-Assas

Le Bulletin Joly Travail peut désormais être cité de la façon suivante : BJT déc. 2021, n° BJT200t6.
Le numéro de type BJT200t6 est un numéro d'identifiant unique permettant de retrouver directement l'article via un moteur de recherche ou sur www.labase-lextenso.fr

Revue éditée par Lextenso
1, Parvis de La Défense – 92044 Paris – La Défense (CEDEX)

Directrice générale, Directrice de la publication Emmanuelle Filiberti
Rédactrice en chef Constance Bonnier (constance.bonnier@lextenso.fr)

Dépôt légal : à parution • N° CPPAP : 0431 T 93769 • ISSN : 2646-7070
Imprimé par Dupliprint Mayenne • 733, rue Saint Léonard, 53101 Mayenne CEDEX
sur des papiers produits au Portugal (couverture, 0% de fibres recyclées) et en Allemagne (intérieur, 100% de fibres recyclées), issus de forêts gérées durablement ;
impact gaz à effet de serre pour un exemplaire : 1 678 g éq. CO_2

Abonnement : Tél. 01 40 93 40 40 • relationclients@lextenso.fr
Abonnement papier + version feuilletable numérique France 2026 : 413,51 € TTC - Abonnement étranger 2026 : 445,50 €
Abonnement feuilletable numérique France : 301,86 € TTC - Abonnement étranger : 295,65 €
Prix au numéro France : 51,05 € TTC - Prix au numéro étranger : 55 €

Cette revue ne peut être reproduite, même partiellement, sauf exceptions prévues par la loi, ni utilisée à des fins d'entraînement de systèmes d'intelligence artificielle. La fouille de textes et de données est interdite conformément à l'article 4(3) de la Directive (UE) 2019/790.

PEFC 10-31-1316

SOMMAIRE

CONTRAT DE TRAVAIL

BJT206g4 • **Accord de performance collective et maladie professionnelle : les limites du droit de licencier** 3

Pauline Fleury – CA Metz, 15 juin 2026, nº 23/01814

BJT206f8 • **Chronique Contrat de travail** 6

Baptiste Delmas et Luc de Montvalon

BJT206f9 • **Chronique Temps de travail** 17

Xavier Aumeran, Florence Bergeron et Gwennhaël François

RELATIONS PROFESSIONNELLES

BJT206g0 • **Chronique Relations professionnelles** 27

Christophe Mariano et Arnaud Martinon

DOSSIER

BJT206G5 • **DROIT ET PRATIQUE DES RELATIONS DE TRAVAIL À L'ÉPREUVE DES SYSTÈMES D'IA** 35

Sous la coordination scientifique Anaëlle Donnette

BJT206g1 • **Propos introductifs** 36

Paul-Henri Antonmattei

BJT206g6 • **Quand l'IA se met au travail : de la performance immédiate aux conditions de soutenabilité** 38

L'intelligence artificielle est-elle enfin devenue employable ?
Yann Ferguson

BJT206g3 • **Emploi et compétences à l'épreuve des systèmes d'IA : réalités de terrain et enjeux économiques** 44

Vincent Hagenbourger

BJT206g9 • **IA et transformation du travail : un défi sociotechnique** 47

Vincent Mandinaud

BJT206g2 • **L'intelligence artificielle, la santé au travail et les risques psychosociaux** 48

Charles Broutin

BJT206h0 • **Une prévention intégrée face aux paradoxes de l'IA : perspectives juridiques** 50

Sophie Selusi

BJT206h1 • **IA, devoir de vigilance et sens au travail** 52

Baptiste Delmas

BJT206i5 • **Intelligence artificielle et dialogue social** 53

Salomé Cassuto

BJT206g7 • **Négociation collective et systèmes d'intelligence artificielle** 57

Pierre Baldy

BJT206i6 • **La place de l'intelligence artificielle à la Cour de cassation** 65

Cristina Apetroaie