

BULLETIN JOLY TRAVAIL

ACTUALITÉ DU DROIT SOCIAL

À LA UNE

DOSSIER

Best of 2022 → PAGE 28

Sous la coordination scientifique de Grégoire LOISEAU

CONTRAT DE TRAVAIL

Attention au respect des délais : illustration en matière de rupture conventionnelle → PAGE 3

Anne DUBUS, Amélie VANCAYZEELE et Yacine HACHEMI

CONTENTIEUX SOCIAL

Le lièvre et la tortue : entre le droit d'être jugé dans un délai raisonnable et le principe du dispositif → PAGE 19

Stéphane NACHBA et Mouna ABDELHEDI

L'accord relatif à la suppression des écarts de rémunération doit-il porter sur l'intégralité de la rémunération des femmes et des hommes ? → PAGE 21

Cécile TERRENOIRE

Directeurs scientifiques

Grégoire LOISEAU,

professeur à l'école de droit de la Sorbonne (Paris 1)

Arnaud MARTINON,

professeur à l'université Paris-Panthéon-Assas

Le Bulletin Joly Travail peut désormais être cité de la façon suivante : BJT déc. 2021, n° BJT200t6.
Le numéro de type BJT200t6 est un numéro d'identifiant unique permettant de retrouver directement
l'article via un moteur de recherche ou sur www.labase-lextenso.fr

Revue éditée par Lextenso
1, Parvis de La Défense – 92044 Paris – La Défense (CEDEX)

P-DG, Directeur de la publication Bruno VERGÉ

Directrice générale déléguée Emmanuelle FILIBERTI

Responsable d'édition Constance BONNIER (constance.bonnier@lextenso.fr)

Dépôt légal : à parution • N° CPPAP : 0925 T 93769 • ISSN : 2646-7070

Imprimé par Dupliprint Mayenne • 733, rue Saint Léonard, 53101 Mayenne CEDEX
sur des papiers produits au Portugal (couverture, 0% de fibres recyclées) et en Allemagne
(intérieur, 100% de fibres recyclées), issus de forêts gérées durablement ;
impact gaz à effet de serre pour un exemplaire : 1 206 g éq. CO₂

Abonnement : Tél. 01 40 93 40 40 • abonnements@lextenso.fr

Abonnement papier + version feuilletable numérique France 2023 : 356,33 € TTC -

Abonnement étranger 2023 : 383,90 €

Abonnement feuilletable numérique France : 263,68 € TTC - Abonnement étranger : 258,26 €

Prix au numéro France : 42,88 € TTC - Prix au numéro étranger : 46 €

Toute reproduction, même partielle, est interdite, sauf exceptions prévues par la loi



SOMMAIRE

CONTRAT DE TRAVAIL

- BJT202b3 • **Attention au respect des délais : illustration en matière de rupture conventionnelle** 3
Anne DUBUS, Amélie VANCAYZEELE et Yacine HACHEMI – CA Aix-en-Provence, 17 juin 2022, n° 18/20412
- BJT202a7 • **Chronique Contrat de travail** 5
Simon RIANCHO

RELATIONS PROFESSIONNELLES

- BJT201z7 • **Chronique Relations professionnelles** 12
Gilles AUZERO et Christophe MARIANO

CONTENTIEUX SOCIAL

- BJT202b1 • **Le lièvre et la tortue : entre le droit d'être jugé dans un délai raisonnable et le principe du dispositif** 19
Stéphane NACHBA et Mouna ABDELHEDI – Cons. prud'h. Paris, 8 nov. 2022, n° 19/07327
- BJT202b4 • **L'accord relatif à la suppression des écarts de rémunération doit-il porter sur l'intégralité de la rémunération des femmes et des hommes ?** 21
Cécile TERRENOIRE – TJ Paris, 27 sept. 2022, n° 20/09841

DOSSIER

- BJT202B7 • **BEST OF 2022** 28
Sous la coordination scientifique de Grégoire LOISEAU
- BJT202b8 • **L'extension du domaine de la protection du droit d'agir du salarié** 29
Vincent ORIF
- BJT202a1 • **Avenant complément d'heures : quelle limite à l'augmentation temporaire du temps de travail ?** 32
Gwennaëlle FRANÇOIS
- BJT201z6 • **Licenciement nul du salarié protégé : quand la période d'éviction ouvre droit à des congés payés** 35
Florence BERGERON
- BJT202b9 • **Coemploi : rien n'est impossible !** 37
Sébastien RANC
- BJT202a5 • **Quand une discipline se reflète dans un arrêt...** 39
Simon RIANCHO
- BJT202b5 • **Voyage au pays de l'absurde : des conséquences de l'indépendance des rapports employeur-caisse-salarié** 41
Morane KEIM-BAGOT
- BJT202b2 • **Prescription de l'action de l'employeur aux fins d'inopposabilité de la décision de reconnaissance du risque professionnel** 43
Dominique ASQUINAZI-BAILLEUX
- BJT202a4 • **Maintien des garanties de prévoyance et poursuite du contrat d'assurance par le liquidateur** 46
Xavier AUMERAN