

BULLETIN JOLY TRAVAIL

ACTUALITÉ DU DROIT SOCIAL

À LA UNE

DOSSIER

Actualité du droit disciplinaire → PAGE 39

Sous la coordination scientifique de Grégoire LOISEAU et Arnaud MARTINON

ÉCLAIRAGE

Les indicateurs environnementaux devant figurer dans la base de données économiques, sociales et environnementales → PAGE 3

Arnaud CASADO

CONTRAT DE TRAVAIL

Équilibre entre vie privée du salarié et pouvoir disciplinaire de l'employeur : lorsque la publication d'un salarié sur un réseau social justifie son licenciement pour faute → PAGE 6

Blandine ALLIX et Marine PALIN

L'obligation de sécurité justifie le licenciement d'un salarié ayant refusé de se rapprocher de son lieu de travail → PAGE 11

Claire LEHUCHER

Directeurs scientifiques

Grégoire LOISEAU,

professeur à l'école de droit de la Sorbonne (Paris 1)

Arnaud MARTINON,

professeur à l'université Paris-Panthéon-Assas

Le Bulletin Joly Travail peut désormais être cité de la façon suivante : BJT déc. 2021, n° BJT200t6.
Le numéro de type BJT200t6 est un numéro d'identifiant unique permettant de retrouver directement
l'article via un moteur de recherche ou sur www.labase-lextenso.fr

Revue éditée par Lextenso
1, Parvis de La Défense – 92044 Paris – La Défense (CEDEX)

P-DG, Directeur de la publication Bruno VERGÉ

Directrice générale déléguée Emmanuelle FILIBERTI

Responsable d'édition Constance BONNIER (constance.bonnier@lextenso.fr)

Dépôt légal : à parution • N° CPPAP : 0925 T 93769 • ISSN : 2646-7070

Imprimé par Duplprint Mayenne • 733, rue Saint Léonard, 53101 Mayenne CEDEX
sur des papiers produits au Portugal (couverture, 0% de fibres recyclées) et en Allemagne
(intérieur, 100% de fibres recyclées), issus de forêts gérées durablement ;
impact gaz à effet de serre pour un exemplaire : 144 g éq. CO₂

Abonnement : Tél. 01 40 93 40 40 • abonnements@lextenso.fr

Abonnement France 2022 : 342,04 € TTC - Abonnement étranger 2022 : 368,50 €

Prix au numéro France : 41,86 € TTC - Prix au numéro étranger : 45 €

Toute reproduction, même partielle, est interdite, sauf exceptions prévues par la loi



SOMMAIRE

ÉCLAIRAGE

- BJT201i9 • **Les indicateurs environnementaux devant figurer dans la base de données économiques, sociales et environnementales** 3
Arnaud CASADO

CONTRAT DE TRAVAIL

- BJT201j0 • **Équilibre entre vie privée du salarié et pouvoir disciplinaire de l'employeur : lorsque la publication d'un salarié sur un réseau social justifie son licenciement pour faute** 6
Blandine ALLIX et Marine PALIN – CA Paris, 23 févr. 2022, n° 19/07192
- BJT201j1 • **L'obligation de sécurité justifie le licenciement d'un salarié ayant refusé de se rapprocher de son lieu de travail** 11
Claire LEHUCHER – CA Versailles, 10 mars 2022, n° 20/02208
- BJT201h2 • **Chronique Contrat de travail** 14
Sébastien RANC et Alexandre CHARBONNEAU

RELATIONS PROFESSIONNELLES

- BJT201h3 • **Chronique Relations professionnelles** 24
Florence BERGERON et Gwennaël FRANÇOIS

DROIT PÉNAL DU TRAVAIL

- BJT201i6 • **Chronique Droit pénal du travail** 33
Arnaud CASADO

DOSSIER

- BJT201J6 • **ACTUALITÉ DU DROIT DISCIPLINAIRE** 39
Sous la coordination scientifique de Grégoire LOISEAU et Arnaud MARTINON
- BJT201i5 • **Les frontières du droit disciplinaire** 40
Xavier AUMERAN
- BJT201i4 • **Pouvoir disciplinaire et modification du contrat** 44
Françoise BOUSEZ
- BJT201j5 • **Le pouvoir disciplinaire et la vie personnelle du salarié** 47
Patrick LANOY
- BJT201i2 • **Les modalités d'exercice du pouvoir disciplinaire par l'employeur : une construction prétorienne évolutive** 50
Léa BENSOUSSAN
- BJT201i8 • **Le règlement intérieur : un encadrement opportun du pouvoir disciplinaire** 54
Marie-Noëlle ROUSPIDE-KATCHADOURIAN