

# BULLETIN JOLY TRAVAIL

## ACTUALITÉ DU DROIT SOCIAL

### À LA UNE

#### DOSSIER

#### Harcèlement sexuel, harcèlement sexiste : le droit du travail hausse le ton → PAGE 43

Sous la coordination scientifique de Grégoire LOISEAU et Arnaud MARTINON

#### CONTRAT DE TRAVAIL

#### Le pilote n'était pas radicalisé : les services de renseignement doivent démontrer leurs allégations → PAGE 5

Lucien FLAMENT

#### PROTECTION SOCIALE

#### Entretien préalable au licenciement et accident du travail → PAGE 23

Mathilde CARON

#### Chronique Protection sociale → PAGE 28

Morane KEIM-BAGOT et Dominique ASQUINAZI-BAILLEUX

### Directeurs scientifiques

**Grégoire LOISEAU,**

professeur à l'école de droit de la Sorbonne (Paris 1)

**Arnaud MARTINON,**

professeur à l'université Paris-Panthéon-Assas

---

Le Bulletin Joly Travail peut désormais être cité de la façon suivante : BJT déc. 2021, n° BJT200t6.  
Le numéro de type BJT200t6 est un numéro d'identifiant unique permettant de retrouver directement  
l'article via un moteur de recherche ou sur [www.labase-lextenso.fr](http://www.labase-lextenso.fr)

---

Revue éditée par Lextenso  
1, Parvis de La Défense – 92044 Paris – La Défense (CEDEX)

**P-DG, Directeur de la publication** Bruno VERGÉ

**Directrice générale déléguée** Emmanuelle FILIBERTI

**Responsable d'édition** Constance BONNIER ([constance.bonnier@lextenso.fr](mailto:constance.bonnier@lextenso.fr))

Dépôt légal : à parution • N° CPPAP : 0925 T 93769 • ISSN : 2646-7070

Imprimé par Duplprint Mayenne • 733, rue Saint Léonard, 53101 Mayenne CEDEX  
sur des papiers produits au Portugal (couverture, 0% de fibres recyclées) et en Allemagne  
(intérieur, 100% de fibres recyclées), issus de forêts gérées durablement ;  
impact gaz à effet de serre pour un exemplaire : 159 g éq. CO<sub>2</sub>

Abonnement : Tél. 01 40 93 40 40 • [abonnements@lextenso.fr](mailto:abonnements@lextenso.fr)

Abonnement France 2022 : 342,04 € TTC - Abonnement étranger 2022 : 368,50 €

Prix au numéro France : 41,86 € TTC - Prix au numéro étranger : 45 €

Toute reproduction, même partielle, est interdite, sauf exceptions prévues par la loi

---



# SOMMAIRE

## CONTRAT DE TRAVAIL

- BJT201g3 • **Succession récurrente de CDD : une application rigoureuse de l'accord cadre sur le travail à durée déterminée** 4  
Françoise BOUSEZ – CA Montpellier, 9 mars 2022, n° 18/00882
- BJT201g4 • **Le pilote n'était pas radicalisé : les services de renseignement doivent démontrer leurs allégations** 5  
Lucien FLAMENT – TA Montreuil, ord. réf., 24 févr. 2022, n° 2200405
- BJT201e4 • **Chronique Contrat de travail** 8  
Grégoire DUCHANGE et Simon RIANCHO

## RELATIONS PROFESSIONNELLES

- BJT201e5 • **Chronique Relations professionnelles** 14  
Gilles AUZERO et Christophe MARIANO

## PROTECTION SOCIALE

- BJT201e9 • **Entretien préalable au licenciement et accident du travail** 23  
Mathilde CARON – CA Rennes, 15 déc. 2021, n° 20/02339 – CA Paris, 21 janv. 2022, n° 18/11612
- BJT201f2 • **Chronique Protection sociale** 28  
Morane KEIM-BAGOT et Dominique ASQUINAZI-BAILLEUX

## CONTENTIEUX SOCIAL

- BJT201g2 • **La convocation des parties devant le pôle social du tribunal judiciaire** 39  
Anthony TARDIF – CA Aix-en-Provence, 17 déc. 2021, n° 21/01894

## DOSSIER

- BJT201G7 • **HARCÈLEMENT SEXUEL, HARCÈLEMENT SEXISTE : LE DROIT DU TRAVAIL HAUSSE LE TON** 43  
Sous la coordination scientifique de Grégoire LOISEAU et Arnaud MARTINON
- BJT201h0 • **Nouvelle définition du harcèlement sexuel dans le Code du travail** 44  
Yannick PAGNERRE
- BJT201g8 • **L'extension de la protection des salarié(e.s) contre le harcèlement sexiste par la loi n° 2021-1018 du 2 août 2021 : d'une étape de principe à la mise en œuvre pratique** 46  
Gwenola JOLY-COZ et Mathilde BAILLAT
- BJT201h1 • **Le sexisme au travail : comment combattre la banalité du « mâle » ?** 50  
Marie MESNIL
- BJT201g6 • **Lutte contre le harcèlement sexuel : quel rôle pour les référents ?** 55  
Steven RIOCHE

BJT201g9 • <b>Les alertes relatives au harcèlement sexuel et/ou sexiste</b>	<b>57</b>
<b>Arnaud CASADO</b>	
BJT201g5 • <b>Pour un renforcement de la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes au travail</b>	<b>61</b>
Quels rôle et moyens des services de prévention de santé au travail (SPST) ?	
<b>Nicolas CHAIGNOT DELAGE</b>	